
POLITICA INTEGRATA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Con il presente documento si ritiene opportuno evidenziare le linee guida della Politica Aziendale per l'Etica e la responsabilità sociale, la sicurezza alimentare, la tutela dell'ambiente, la sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/08), al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi e coinvolgere gli stakeholders (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, ecc.) nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

Le attività rientrano in un progetto unico inerente la garanzia circa l'eticità del proprio ciclo produttivo, ottenuta attraverso il rispetto dei diritti dei lavoratori, lo sviluppo della cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza non solo all'interno della struttura aziendale ma anche e soprattutto all'esterno, in modo da coinvolgere sempre più i clienti e i fornitori/produttori che interagiscono con l'Organizzazione.

Prioritario è il coinvolgimento dei fornitori nel perseguimento di obiettivi comuni, quali l'applicazione ai processi lavorativi dei principi delle best practises di filiera, di sicurezza e di rispetto dei diritti dei lavoratori e l'eventuale certificazione secondo protocolli specifici. Contemporaneamente, l'attenzione è sempre focalizzata ai requisiti del prodotto, al fine di garantire la salubrità degli stessi, la qualità, il rispetto dei requisiti legali, l'attuazione di processi di lavorazione atti a garantire il rispetto delle specifiche degli stessi.

SICILIANI S.p.A INDUSTRIA LAVORAZIONE CARNE si impegna nei confronti dei clienti ad offrire prodotti conformi alle specifiche richieste, legali e sicuri.

La Società opera nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria applicabile alle proprie attività, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di sicurezza alimentare, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tutela ambientale, responsabilità sociale, protezione dei dati personali, nonché al D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti e al D.Lgs. 24/2023 in materia di segnalazione di illeciti (Whistleblowing).

La Società promuove i principi di legalità, correttezza, trasparenza, integrità e responsabilità nello svolgimento delle proprie attività e nei rapporti con clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche e tutte le altre parti interessate.

La Direzione continua costantemente, attraverso l'autovalutazione e gli audit di terza parte, a perseguire l'obiettivo di migliorare le modalità di lavorazione dei prodotti e la qualifica delle produzioni, al fine di eliminare il verificarsi di non conformità di sistema o di risolvere con prontezza ed efficacia le eventuali problematiche.

La Direzione inoltre ha stabilito una semplice ed immediata procedura per la raccolta, analisi, trattamento e controllo di quella particolare categoria di non conformità che sono i Reclami, ovvero contestazioni formali di qualsiasi tipo, provenienti da stakeholders su tematiche di qualità, ambiente, sicurezza ed etica nel suo più esteso significato che include i comportamenti trasparenti, leali, professionali e corretti dei dipendenti dell'Organizzazione. La Direzione dunque considera estremamente importanti, tra gli altri, i Reclami in tema di Responsabilità Sociale ed Etica.

La Società considera altresì di primaria importanza le segnalazioni riguardanti presunte violazioni di norme di legge, del Codice Etico aziendale, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché comportamenti contrari ai principi di legalità, correttezza e trasparenza.

A tal fine la Società garantisce specifici canali di segnalazione conformi alla normativa vigente in materia di Whistleblowing, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante, la tutela contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e la gestione imparziale delle segnalazioni ricevute.

Per questo ha predisposto una apposita procedura e relativa modulistica per la gestione dell'evento e la tracciabilità dell'iter, disponibile presso le aree aziendali dedicate e/o sul sito internet istituzionale ("Modulo Reclamo"). Con tale modulistica il soggetto "reclamante" può trasmettere all'ufficio aziendale competente, la propria contestazione, utilizzando fisicamente appositi box posizionati in aree ad hoc all'interno della struttura aziendale (o in alternativa utilizzando la posta ordinaria o elettronica, agli indirizzi presenti sul modulo). Le modalità operative indicano nell'Ufficio Qualità il destinatario del reclamo a cui può essere trasmesso:

- in formato cartaceo: imbucandolo nelle apposite cassette posizionate all'interno della
- struttura aziendale e segnalate da cartelli specifici o consegnandolo "a mano";
- per fax: +39 080.3815360;
- per posta ordinaria: SICILIANI S.p.A INDUSTRIA LAVORAZIONE CARNE. - S.P. Palo del Colle –
- Bitonto – 70027 Palo del Colle (BA) - Casella Postale 56;
- per posta elettronica: qualita@sicilianispa.com - Info@sicilianispa.com

La struttura produttiva aziendale è ulteriormente riorganizzata ed è gestita in maniera razionale, le funzioni sono sottoposte a sessioni di addestramento programmate che, con cadenze definite, contribuiscono a incrementare il livello di professionalità e di sensibilità dell'organico da tempo ben addestrato ed attento alle problematiche qualitative ed igieniche.

I fornitori aziendali sono qualificati in ottemperanza a quanto previsto dalle norme volontarie cui l'azienda aderisce e secondo requisiti specifici per tipologie di prodotti/servizi forniti.

OBIETTIVI AZIENDALI GENERALI

- soddisfare i clienti, sia in termini di miglioramento del servizio offerto che in termini di aumento/consolidamento delle quantità di prodotto venduto;
- soddisfare i fornitori/produttori e quindi collaborare secondo i principi delle buone prassi nella lavorazione dei prodotti e miglioramento dei rapporti commerciali;
- eliminare ove possibile, minimizzare, gestire e comunicare ogni potenziale rischio relativo ai propri prodotti e attività;
- prevenire ogni tipo di impatto sull'ambiente e razionalizzare i consumi di risorse naturali;
- mantenere elevati, in ogni collaboratore, i livelli di attenzione, motivazione, formazione e professionalità sulle tematiche ambientali, qualità di sistema e di prodotto, di igiene e sicurezza sul lavoro, etica;
- monitorare il raggiungimento degli obiettivi e delle prestazioni aziendali;
- ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente e responsabilità sociale;
- operare nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza e integrità nello svolgimento di tutte le attività aziendali;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, frode, riciclaggio, conflitto di interessi o altro comportamento illecito o non conforme ai principi etici aziendali;
- applicare e mantenere efficace il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e promuovere il rispetto del Codice Etico aziendale da parte di dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali;
- collaborare con l'Organismo di Vigilanza e promuovere la cultura della compliance, della prevenzione dei reati e del rispetto delle normative applicabili;
- diffondere all'interno ed all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;
- operare secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, impegnandosi a:
 - non utilizzare lavoro infantile;
 - promuovere il lavoro volontario non obbligato;
 - rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

- assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- garantire pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e ai percorsi di carriera, sulla base di criteri di competenza, professionalità e merito;
- promuovere l'inclusione, la valorizzazione delle diversità e il rispetto della dignità della persona in ogni contesto lavorativo;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta fondata su sesso, età, nazionalità, origine etnica, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, identità di genere, stato di salute, disabilità, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione personale tutelata dalla normativa vigente;
- contrastare ogni forma di molestia, abuso, intimidazione, violenza, mobbing o comportamento lesivo della dignità, dell'integrità fisica o morale della persona;
- condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti (senza arbitrarie decurtazioni di sorta), corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile.

Il raggiungimento e mantenimento di questi obiettivi è costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli e il monitoraggio continuo dei sistemi di gestione da parte delle risorse dedicate.

La presente Politica aziendale è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è resa accessibile al pubblico.

Gli eventuali obiettivi specifici definiti per aree/reparto sono descritti nel Piano di Miglioramento della Qualità/Ambiente/Responsabilità Sociale dalla Direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

La Direzione di SICILIANI S.p.A INDUSTRIA LAVORAZIONE CARNE. si assume il compito di rendere disponibili le risorse necessarie per raggiungere tali obiettivi (anche in termini di sicurezza alimentare e legalità) ed a coinvolgere tutti i collaboratori nel miglioramento continuativo. In tale ottica, si impegna a:

- rendere nota e compresa la presente politica;
- promuovere la conoscenza e la diffusione del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e delle procedure aziendali in materia di legalità, anticorruzione e segnalazione degli illeciti;
- garantire la piena operatività dei canali di segnalazione previsti dalla normativa Whistleblowing, assicurando adeguata informazione ai lavoratori e alle parti interessate circa le modalità di utilizzo degli stessi;
- sviluppare programmi di formazione e sensibilizzazione sui temi dell'etica, della legalità, della prevenzione della corruzione, della responsabilità amministrativa degli enti, della non discriminazione e dell'inclusione;
- mantenere e rafforzare un programma di sensibilizzazione e formazione dei dipendenti avviato negli anni scorsi, anche in tema di sicurezza e salubrità dei prodotti conferiti, sulle tematiche del rispetto dei diritti e doveri dei lavoratori da parte dell'Organizzazione, dei valori etici che la Società riconosce e condivide verso l'interno e l'esterno della propria organizzazione;
- definire il Piano di miglioramento della Qualità/Ambiente/Sicurezza/Responsabilità Sociale contenente gli obiettivi specifici da conseguire e, alla luce dei risultati raggiunti, riesaminare annualmente la presente politica e gli obiettivi specifici definiti.

Allo scopo di assicurare la conoscenza, lo sviluppo e l'efficacia dei sistemi di gestione, l'organizzazione ha provveduto alla nomina di un responsabile dei sistemi, alla costituzione dei comitati previsti dalle norme, ha indetto sessioni per l'elezione dei Rappresentanti dei lavoratori per l'etica e la sicurezza. Queste figure hanno

il compito di coordinare, controllare tutte le attività inerenti alla corretta applicazione delle norme di gestione dei sistemi implementati, rendendoli efficaci. La Direzione provvede ad adeguare in base alle esigenze i mezzi, il personale e il relativo addestramento e chiede a tutti i dipendenti ampia collaborazione per l'attuazione di questo progetto.

PALO DEL COLLE (BA), Riesaminata in data 12/06/2026